



УТВЕРЖДАЮ
Директор
МКОУ «Барановская СОШ»
Коньшева М.В.

Приказ № 8-1-осн. от 26.01.2024 г.

**План мероприятий (дорожная карта)
реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Барановская СОШ» на 2023-2024 учебный год, 2024 год.**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Ауд документа
1	Нормативное правовое регулирование реализации (целевой модели) наставничества в МКОУ «Барановская СОШ»			
1.1	Внесение изменений (утверждение) в Положение о ЦМН педагогических работников и обучающихся МКОУ «Барановская СОШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Коньшева М.В. Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	Приказ ОО, Положение о системе наставничества
1.2	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МКОУ «Барановская СОШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Коньшева М.В., директор школы	Приказ ОО
1.3	Внесение изменений (Разработка), согласование и утверждение дорожной карты реализации целевой модели наставничества в МКОУ «Барановская СОШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Коньшева М.В. Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	Дорожная карта, Приказ ОО
1.4	Утверждение Положения о сетевом наставничестве	До 07.12.2023	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Приказ Отдела образования Администрации МО 2МО Красногорский район УР», Положение о сетевом наставничестве
1.5	Внесение изменений и утверждение в дорожную карту по внедрению ЦМН на 2023-2024 гг	До 31.01.2024	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	Приказ ОО

1.6	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы Коньшева М.В., заместитель директор по УВР Приезжая А.А.	Утвержденные распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества			
2.1	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников и наставляемых	По отдельному графику	АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ), МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Проведение семинаров, участие ОО
2.1	Популяризация ЦМН, информирование участников образовательных отношений о реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А., Пономарева Л.А.	Информация на сайте школы, в школьной группе VK
2.2	Формирование баз наставников на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	База сетевых наставников Актуальный муниципальный школьный реестр наставников
2.3	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	Базы эффективных программ наставничества
3	Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	ИОМ педагогов
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях Красногорского района УР			

4.1	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2023-2024 учебном году, 2024 году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	База наставников для участия в программах наставничества в
4.2	Обучение наставников	По отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, отдел образования, МКУ «ЦРО красногорского района».	Проведенные КПК, РМО, семинары и др. по запросам наставников
4.3	Формирование наставнических пар или групп	По отдельному плану	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	Сформированные наставнические пары или группы, готовые продолжить работу в рамках программ
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: <ul style="list-style-type: none"> • встреча-знакомство • пробная встреча • встреча-планирование • совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи) • итоговая встреча 	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Наставники	Реализация программ наставничества
4.5	Завершение наставничества: подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии проведение открытого публичного мероприятия	В соответствии со сроками реализации программ	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1.	Конкурс наставнических пар и конкурс «Лучшие практики	Март 2024	МКУ «ЦРО	Проведение

	наставничества»		Красногорского района», РМО наставников, директор школы Коньшева М.В., заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	мероприятий
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества			
6.1	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А., Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района	Внесены данные в формы ФСН
6.2	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	Май, сентябрь 2024 г.	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	Аналитическая справка
6.3	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в школе	Октябрь- ноябрь 2024	Заместитель директора по УВР Приезжая А.А.	Получены и обобщены на школьном уровне данные о внедрении ЦМН
7	Координация и управление реализацией внедрения целевой модели наставничества			
7.1	Контроль реализации мероприятий по внедрению целевой модели наставничества на уровне школы: - контроль процедуры внедрения ЦМН - контроль проведения программ наставничества	В течение всего периода внедрения ЦМН	Заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	
7.2	Координирование внедрения ЦМН на уровне школы	В течение всего периода внедрения ЦМН	Директор школы Коньшева М.В., заместитель директора по УВР Приезжая А. А.	Обеспечение условий реализации ЦМН