

УТВЕРЖДАЮ
 Директор МКОУ «Барановская
 СОШ»
 _____ М.В. Конышева
 Приказ от _____ № ____-осн.

**План мероприятий (дорожная карта)
 внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся МКОУ «Барановская СОШ» на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1	2	3	4	5
1	Нормативное правовое регулирование внедрения Региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся образовательных организаций Красногорского района Удмуртской Республики			
1.1.	Внесение изменений (утверждение) в Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся ОО Красногорского района	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы, заместитель директора по УВР	Приказ ОО, Положение о системе наставничества
1.2.	Назначение ответственного лица (куратора) за реализацию целевой модели наставничества в МКОУ «Барановская СОШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы	Приказ ОО
1.3.	Внесение изменений (Разработка) в Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации, Положение о системе наставничества обучающихся в образовательной организации и дорожных карт в МКОУ «Барановская СОШ»	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР	Положения и дорожная карта в ОО
1.4.	Внесение изменений (разработка и утверждение) распорядительных актов образовательных организаций о внедрении ЦМН на уровне организации	В течение всего периода реализации ЦМН	Директор школы, заместитель директора по УВР	Утвержденные распорядительные акты
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1.	Проведение мероприятий по методическому сопровождению наставников	По отдельному графику	АОУ ДПО УР ИРО (РНЦ), МКУ «ЦРО Красногорского района», ОО	Проведение семинаров, участие ОО
2.2.	Районный семинар «Работа наставнических пар «учитель-ученик», «ученик-ученик»	21.02.2025	МБОУ «Красноярская СОШ»	Принять участие, выступление на ШМО в МКОУ «Барановская СОШ»
2.3.	Формирование базы наставников на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР	База сетевых наставников Актуальный реестр наставников

2.4.	Формирование баз программ наставничества на уровне школы	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР	Базы эффективных программ наставничества, имеющих положительный опыт работы/реализации
2.5.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН – (Официальный сайт школы, в школьной группе VK)	В течение всего периода реализации ЦМН	Заместитель директора по УВР, секретарь	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией
3	Обучение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
3.1.	Участие в КПК по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий	В течение года	Заместитель директора по УВР	реализация КПК, получение педагогами соответствующих документов
3.2.	Сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов (ИОМ) педагогов	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководители ШМО	ИОМ педагогов
4	Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях Красногорского района УР			
4.1.	Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2025 г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов)	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	База наставников с перечнем компетенций
4.2.	Обучение наставников	по отдельному плану	АОУ ДПО УР ИРО, Отдел образования, МКУ «ЦРО Красногорского района»	Проведенные КПК, РМО, семинары и др. по запросам наставников
4.3.	Формирование наставнических пар или групп	по отдельному плану ОО	Заместитель директора по УВР	Приказ о закреплении наставнических пар
4.4.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи); - итоговая встреча.	В соответствии со сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора по УВР, наставники	Реализация программ наставничества
4.5.	Завершение наставничества. Подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии.	В соответствии со сроками реализации программ	Заместитель директора по УВР	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из

				программы с перспективой продолжения цикла
5	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов			
5.1	Межрайонный конкурс наставнических пар «В четыре руки»	Март 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, ОО	Участие в конкурсе
5.2.	Конкурс наставнических пар и конкурс «Лучшие практики и программы наставничества» (муниципальный и региональный)	Апрель, июнь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района», РМО наставников, ОО	Участие в конкурсе
6	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
6.1.	Внесение в формы федерального статистического наблюдения (далее – формы ФСН) данных о количестве участников программ наставничества и предоставление этих форм в Минпросвещения России	В соответствии со сроками, установленными Минпросвещения России	Заместитель директора по УВР	Внесены данные в формы ФСН
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества	май, сентябрь 2025	Заместитель директора по УВР	Аналитические данные предоставляются кураторами муниципальному координатору внедрения ЦМН
6.3.	Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в ОО	Октябрь- ноябрь 2025	МКУ «ЦРО Красногорского района»	Получены и обобщены на уровне ОО данные о внедрении ЦМН