

ПРИНЯТО на собрании
трудового коллектива
протокол № 1
10 января 2023 г.

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
_____ О.Д. Назарова
« _____ » _____ 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор школы
_____ М.В. Конищева
Приказ № 2-5-осн. от 10.01.2023г

**Положение
об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного
учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Барановская средняя общеобразовательная школа» определяет порядок и условия оплаты труда работников данного учреждения.

2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 26 декабря 2022 года № 764 «О внесении изменений постановления Правительства Удмуртской Республики от 15.07.2013 г. № 315 «Об утверждении положения об оплате труда работников государственных учреждений подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики» и другими нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников организаций и учреждений.

3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников данного образовательного учреждения.

4. Система оплаты труда работников МКОУ «Барановская средняя общеобразовательная школа» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;

5) условия оплаты труда руководителя и его заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

6. Система оплаты труда работников организаций, учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единой тарифно - квалификационной справочника работ и профессий рабочих.

Наименование профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих должно производиться в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

7. Локальные нормативные акты организаций, учреждений, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем организации или учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке (профсоюза).

II. Порядок и условия оплаты труда работников организаций и учреждений

1. Основные условия оплаты труда

1.1. Должностные оклады, ставки заработной платы работников образования устанавливаются руководителем организации, учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы) (руб.)
		работников ООО
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		8739
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	8739
	2 квалификационный уровень	8744
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11738
	2 квалификационный уровень	12676
	3 квалификационный уровень	12745
	4 квалификационный уровень	12813

где:

ДОО – дошкольные образовательные организации и структурные подразделения общеобразовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

ООО – общеобразовательные организации;

1.2. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 г.

1.3. Размеры окладов рабочих устанавливаются руководителем организации, учреждения в зависимости от присвоенных тарифных разрядов в учреждении в соответствии с ЕТКС:

Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Оклад, рублей в месяц
1 разряд	8717
2 разряд	8717
3 разряд	8717
4 разряд	8727
5 разряд	8727
6 разряд	8739
7 разряд	8739
8 разряд	8750

2. Порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя образовательного учреждения.

2.1. Заработная плата заместителей руководителя МКОУ «Барановская СОШ» состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются:

заместителям руководителя – руководителем МКОУ «Барановская СОШ».

2.3. Должностной оклад заместителей руководителя МКОУ «Барановская СОШ» устанавливается руководителем данного учреждения в соответствии с локальным нормативным актом МКОУ «Барановская СОШ» на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

2.4. Выполнение педагогической работы заместителями руководителя осуществляется в основное рабочее время.

2.5. С учетом условий труда заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплата по районному коэффициенту;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (доплата за специфику работы в учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других

условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.6. Заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» устанавливается выплата по районному коэффициенту в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и других), устанавливаются заместителям руководителя данного учреждения в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

2.8. Конкретные размеры выплат компенсационного характера (за исключением выплаты за совмещение профессий (должностей) и выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальным нормативным актом МКОУ «Барановская СОШ» в установленном законодательством порядке.

2.9. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением.

2.10. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента), устанавливаемые в процентах к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.11. Заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» руководителем данного учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы ;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.12. Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты устанавливаются руководителем МКОУ «Барановская СОШ» с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заместителей руководителя учреждения, характеризующих исполнение их должностных обязанностей в соответствии с локальным нормативным актом МКОУ «Барановская СОШ» принимаемым в установленном законодательством порядке.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена заместителям руководителя учреждения, за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения, а также в иных случаях в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

2.13. Заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ», руководителем данного учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

надбавка за почетное звание;

надбавка за наличие ученой степени;

иные выплаты, предусмотренные локальными нормативными актами МКОУ «Барановская СОШ» принимаемыми в установленном законодательством порядке.

2.14. При наличии у заместителей руководителя организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательного учреждения (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слов «Народный», - 25 процентов должностного оклада;

заместителям руководителя, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заместителей руководителя организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по их выбору.

2.15. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу заместителя руководителя учреждения, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

2.16. Установление выплат стимулирующего характера заместителям руководителя МКОУ «Барановская СОШ» осуществляется в пределах фонда оплаты труда учреждения, сформированного в порядке, установленном настоящим Положением, и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

3. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

3.1. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

3.2. Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам МКОУ «Барановская СОШ» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3 Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по итогам специальной оценки условий труда.

4.4. Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

4.5. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере 4 процента оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда.

4.6. Доплата сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

4.7. Доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

4.8. Доплата за специфику работы в организации, учреждении устанавливается работникам в зависимости от типа и вида образовательной организации (классов, групп образовательной организации) и специфики работы в организации, учреждении:

1) в размере 15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за преподавание национального языка и литературы в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения;

методистам, тренерам-преподавателям организаций дополнительного образования для детей спортивной направленности олимпийского резерва;

2) в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья и детей ОВЗ, которые имеют право обучаться в школе со всеми детьми;

4.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

4.10. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иными локальным нормативным актом организации, учреждения в пределах фонда оплаты труда.

4.11. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей:

1) Учителям за проверку тетрадей:

- Учителям начальных классов – до 5 чел. – 3 %; от 6 до 14 чел. – 5%; от 15 до 25 чел. – 10%;
- Учителям русского языка – до 7,5 %
- Учителям литературы 7,5 %
- Учителям математики – до 5 %
- Учителям английского языка – до 5 %
- Учителям культуры речи, средства выразительности – до 5%
- Учителям физики, информатики, астрономии – до 2,5 %;
- Учителям химии – до 2,5 %;
- Учителям географии, биологии, истории, обществознания, экологии – до 2,5 %;
- Учителям ИЗО и черчения – до 2,5%
от педагогической нагрузки на весь учебный год.

- 2) За классное руководство – 1 % за 1^{го} ученика на весь учебный год.
- 3) За заведование кабинетом – по 5 % от ставки на весь учебный год (химия, физика, информатика, спортзал, тракторное дело, домоводство, музейная комната).
- 4) За заведование мастерской – до 10%.
- 5) За заведование учебно-опытническим участком до 10 % от ставки на 8 месяцев.
- 6) Руководителям ШМО – 5 % от ставки на весь учебный год.
- 7) Руководителям РМО – до 10% от ставки на весь учебный год.

Выплаты за дополнительную работу производятся в пределах фонда оплаты труда:

- 1) доплаты за ночное время 35% от ставки за время работы ночью сторожам (ночным считается время с 22.00 до 06.00 ч.);
- 2) доплаты за работу в выходные и праздничные дни в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

4.12. Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, установленных в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавка за стаж работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату

труда:

- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в основные обязанности, но непосредственно связанных с образовательным процессом;
- выплата за обеспечение высококачественного учебно-воспитательного процесса;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением;
- обеспечение высокого качества знаний по итогам четверти и года;
- обеспечение высокого качества воспитательной работы;
- организация активных форм отдыха и досуга обучающихся;
- участие в движении «Юность»;

формирование позитивного имиджа образовательного учреждения (участие в профессиональных конкурсах, конференциях, творческих и спортивных мероприятиях);

- обустройство школьной территории, создание внешнего облика школы;
- своевременное проведение посадочно-посевной и уборочной кампании;
- подготовка школы к новому учебному году;
- три дня к отпуску за отсутствие больничного листа в течение года;

5.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников организации и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

- 1) Директору – надбавки на весь учебный год за результативность, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели работы ОУ по приказу начальника ОНО.
- 2) Заместителю директора по УВР – до 30 % от размера надбавки директору школы на весь учебный год за напряженность, интенсивность, результативность.
- 3) Зам. директора по ВР до 30 % от размера надбавки директору школы на весь учебный год за напряженность, результативность, интенсивность труда.
- 4) Учителям начальных классов, ведущих два совмещенных класса за интенсивность и напряженность-до 15%;
- 5) Выплаты стимулирующего характера

Учителям и заместителям директора:

- Введение инновационных программ, технологий и результативность по приказу в конце каждой учебной четверти до 1000 рублей.
- За проведение открытых уроков для учителей школы до 500 руб. (по приказу); для учителей района до 800 руб.;
- Классным руководителям за призовые места в общешкольном соревновании («Учитель года», «Лучший классный руководитель» и т.д.) – до 2000 руб. в конце учебного года по приказу; за участие аналогичных конкурсах «Учитель года» на уровне района за участие до 2000 руб., финал – до 3000 руб., победитель – до 5000 руб.
- За проведение предметных декад до 300 руб. учителям-предметникам по приказу
- За призовые места в районных олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных мероприятиях до 1000 руб.(за первое место), до 700руб.(за второе место), до 500руб.(за третье место), 300руб.(за участие) по приказу по школе;
- За особые отличия в работе (благодарности по школе-до 500 руб.)
- ОО Администрации МО «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики») до 1000 руб.(по приказу по школе);
- По результатам ЕГЭ и ГИА(высокое качество знаний, результативность) в конце учебного года по приказу до 1000 руб.;
- За озеленение школы, выращивание рассады цветов, планирование и оформление цветочных клумб до 10% от ставки на весь год.
- Ведение летописи школы – до 5 % от ставки на весь учебный год.
- Учителю физкультуры – за организацию общешкольных соревнований, за участие в районных соревнованиях – до 10 % от ставки на весь учебный год (или по приказу по школе).
- Молодым специалистам – до 2500 руб. в течение первого года работы.

Секретарю руководителя:

- За ведение «Электронной школы»-10% (по приказу)
- За ведение «Электронных журналов и дневников»-15%(по приказу)
- За ведение «Электронного детского сада»-10%(по приказу)
- Секретарю руководителя за интенсивность и напряженность труда до 50%.

Техперсоналу:

- За организацию питания для школьников, за отчетность по продуктам – 10% от ставки на весь учебный год.
- За организацию питания для дошкольников, за бухгалтерскую отчетность по продуктам в дошкольной группе– 15% от ставки на весь учебный год
- За сбор родительской платы за питание, бухгалтерскую отчетность по родительской плате – 10 % от ставки на весь учебный год.
- За особые отличия в работе (благодарности) до 50 % от ставки.

Сотрудникам:

- За ремонт и покраску помещений в летние месяцы – до 30 % от ставки (по приказу по школе).
- За обслуживание и ремонт автобуса 25%.(по приказу)
- За выполнение особо важных работ водителю автобуса (охрана жизни и безопасности детей при перевозках) – 30%.(по приказу)

5.3. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольной группы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 10 процентов

от 5 лет и выше - 15 процентов

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов

от 5 до 10 лет - 15 процентов

от 10 до 15 лет - 20 процентов

от 15 лет и выше - 30 процентов

При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя.

5.4. Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

5.5. В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу в организации, учреждении работникам устанавливаются следующие премиальные:

- 1) по итогам работы за месяц, квартал, год;
- 2) за выполнение особо важных и ответственных работ;
- 3) единовременные премии.

5.6. Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников и средств, полученных от приносящей доход деятельности .

5.7. Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается единовременно по итогам выполнения данных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат в пределах фонда оплаты.

5.8. Работникам МКОУ «Барановская СОШ» выплачиваются единовременные выплаты:

при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 1500 руб.

при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 1500 руб.

при объявлении благодарности Президента Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики- до 1000руб.

при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 1000 руб.

грамота муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» - 300 руб.

грамота Отдела образования Администрации МО «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики» - 300 руб.

к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики- до 500 руб.

к профессиональным праздникам- до 500 руб.

в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения),

в связи с уходом на трудовую пенсию по старости (55,60 лет) – в размере одного оклада,

и в связи со смертью близкого родственника (муж, жена, родители, дети) в размере 1000 руб.

5.9. Работникам МКОУ «Барановская СОШ» на основании приказа руководителя МКОУ «Барановская СОШ» производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

надбавка рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка за почётное звание;

выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

выплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплата за наличие почётного спортивного звания:

выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

5.10. Рабочим, выполняющим важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы, руководителем организации, учреждения устанавливаются надбавки стимулирующего характера в размере 10 процентов к окладу.

5.11. Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых рабочими, тарифицированными согласно КТКС не ниже 6 разряда, определяется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

5.12. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

Педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию. - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

5.13. При наличии у работника организации почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работника организации двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

5.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам МКОУ «Барановская СОШ» устанавливаются руководителем МКОУ «Барановская СОШ» в пределах фонда оплаты труда в том числе за счет экономии фонда оплаты труда полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых организациям объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества его работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

6. Оплата труда педагогических работников образовательного учреждения.

6.1. Основная часть месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций (за исключением педагогических работников профессиональных образовательных организаций) определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных

пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю по ставке.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы:

учителей и преподавателей за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением.

6.2. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.3. Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

6.4. Установленная основная, часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителей за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, а также учителей вечерних (сменных) общеобразовательных организаций (классов очного обучения, групп заочного обучения) в зависимости от объема их учебной нагрузки утверждаются два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

6.5. В установленную учебную нагрузку учителя, осуществляющего обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в лечебно-профилактических учреждениях, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку учителей, включаются на начало каждого полугодия 80 процентов от объема часов, отведённых учебным планом на групповые и индивидуальные занятия.

6.6. Установленная основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

6.7. Учителям общеобразовательных организаций и педагогическим работникам образовательных организаций, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

-основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

-основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

-основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

6.8. Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

6.9. В учебную нагрузку учителей за работу с учащимися по заочной форме обучения включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек - на 12. в группе от 16 до 20 человек - на 18.

6.10. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

6.11. Педагогическим работникам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в организации.

6.12. Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 48 настоящего Положения.

7. Порядок и условия почасовой оплаты труда

7.1. Почасовая оплата труда учителей, и других педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

-за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

-за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с учащимися по заочной форме обучения и сверх установленного объема учебной нагрузки;

-при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников Отдела образования Администрации

Муниципального образования «Муниципальный округ Красногорский район Удмуртской Республики», привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

7.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы педагогических работников МКОУ «Барановская СОШ» определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

7.3. Руководитель в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

-Ставки почасовой оплаты труда определяются путем умножения 2400 рублей на размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

-На ставку почасовой оплаты труда начисляется районный коэффициент.

-При определении абсолютного размера ставки почасовой оплаты-труда округление осуществляется до целого рубля в сторону увеличения.

-В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

7.4. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Барановская средняя общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители;

руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;

старшие мастера, мастера производственного обучения;

преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;

инспекторы, методисты;

психологи, социологи, социальные педагоги;

старшие лаборанты;

бухгалтеры, экономисты, художники;

инженеры, механики, техники, мастера;

лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду, непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;

другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Барановская средняя общеобразовательная школа»

**ПЕРЕЧЕНЬ
ВАЖНЫХ (ОСОБО ВАЖНЫХ) И ОТВЕТСТВЕННЫХ (ОСОБО ОТВЕТСТВЕННЫХ
РАБОТ), ВЫПОЛНЯЮЩИХ РАБОЧИМИ,
ТАРИФИЦИРОВАННЫМИ СОГЛАСНО ЕДИНОМУ ТАРИФНО-
КВАЛИФИКАЦИОННОМУ СПРАВОЧНИКУ РАБОТ И ПРОФЕССИЙ
РАБОЧИХ НЕ НИЖЕ 6 РАЗРЯДА**

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.
5. Настройка пианино и роялей.

к Положению об оплате труда работников
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Барановская средняя общеобразовательная школа»

КОЭФФИЦИЕНТЫ
СТАВОК ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ,
ПРИВЛЕКАЕМЫХ К ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ,
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных организациях, профессиональных образовательных организациях; рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15